

**Отчет о реализации антикоррупционных мероприятий**  
**Краевым государственным бюджетным образовательным учреждением**  
**«Лесосибирский кадетский корпус»**  
**за 2016-2017 учебный год.**

№ п/п	Содержание мероприятия	Информация о реализации мероприятия
<b>1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений</b>		
1.	Принятие локального нормативного акта о назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, устанавливающего перечень их полномочий	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, приказ директора учреждения от 06.03.2017 № 03-Ю-ОД-04/2-14
2.	Установление специальных обязанностей, возникающих связи с предупреждением коррупции, для следующих категорий лиц, работающих в организации: - для руководства организации; - для работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; - для лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.	06.03.2017 разработаны и утверждены изменения в положения об Антикоррупционной политике, в которых были отражены установленные обязанности.
3.	Включение обязанности по обеспечению соблюдения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 ФЗ «О противодействии коррупции» (сообщение о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы), а так же других специальных обязанностей в трудовые договоры с работниками организаций или в должностные инструкции.	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.
4.	Обеспечить проведение оценки коррупционных рисков. По результатам проведенной оценки коррупционных рисков разработать меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков. Включить соответствующие меры в положение об антикоррупционной политике.	В разделе Положения об антикоррупционной политике учреждения «Меры предупреждения коррупционных правонарушений» включен пункт о периодической оценке рисков. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков разработаны. В Положение об антикоррупционной политике внесены соответствующие изменения 06.03.2017.
<b>2. Сотрудничество организаций с правоохранительными органами</b>		
5.	Обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно	Имеется разработанный и утвержденный Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в КГБОУ «Лесосибирский кадетский корпус» от 01.06.2014 в котором прописана указанная обязанность.

6.	Обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения	Введена процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций, доведена до сведения сотрудников. Обращений за отчетный период – 0.
3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации		
7.	Организовать работу по отслеживанию нововведений и изменений законодательства о противодействии коррупции, своевременному внесению соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения.	Указанная обязанность возложена на комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, созданную на основании приказа директора учреждения от 06.03.2017 № 03-Ю-ОД-04/2-14. Работа организована и проводится.
8.	Включение в перечень мер по предупреждению коррупции: - мер по безусловному исполнению работниками действующих административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг; - мер по безусловному исполнению работниками должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка организации, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в конкретной организации.	06.03.2017 разработаны и утверждены изменения в положения об Антикоррупционной политике, в которых в раздел «Перечень мер по предупреждению коррупции» были добавлены указанные меры.
9.	Указание в перечне мер по предупреждению коррупции нормативных правовых актов, утверждающих административные регламенты, а также основных локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в организации	В действующем Положении об антикоррупционной политике учреждения имеется ссылка на действующее Российское законодательство и локальные акты учреждения.
4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации		
10.	Использование кодекса этики и поведения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, выборные муниципальные должности, государственных гражданских служащих Красноярского края и муниципальных служащих при подготовке кодекса этики организации	Имеется разработанный и утвержденный Кодекс этики и служебного поведения работников КГБОУ «Лесосибирский кадетский корпус» от 01.06.2014. За отчетный период изменения не вносились.
11.	Включение в кодекс отдельной нормы об особенностях взаимодействия работников организации с представителями государственных органов, на которых распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений, в частности, ограничений, установленных в отношении возможности получения государствен-	В кодексе этики учреждения прописаны нормы на ограничение, установленные в отношении возможности получения подарков со ссылкой на действующее законодательство.

	ными служащими подарков	
12.	Включение в кодекс нормы о запрете на дарение в соответствии со ст. 575 ГК РФ	В редакции кодекса этики учреждения имеется указанная норма.
<b>5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов</b>		
13.	Разработка мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в зависимости от: - организационно-правовой формы организации; - сферы деятельности организации.	Имеется разработанное и утвержденное Положение о конфликте интересов КГБОУ «Лесосибирский кадетский корпус» от 01.06.2014. По состоянию на 30.06.2017 конфликтных ситуаций не возникло.
<b>6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</b>		
14.	Создание системы внутреннего контроля и аудита организации	Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, созданной на основании приказа директора учреждения от 06.03.2017 - осуществляется регулярный контроль соблюдения внутренних процедур; - осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; - осуществляется регулярно контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском.
15.	Отражать в отчетах конкретные результаты выполнения антикоррупционных мероприятий. Обеспечить соответствие отчетов планам реализации антикоррупционных мероприятий. Отчеты о реализации антикоррупционных мероприятий и иные документы по противодействию коррупции размещать на сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная политика».	Во всех отчетах учреждения отражаются достоверные и конкретные сведения. В последствии все отчеты и иные документы по противодействию коррупции размещаются на официальном сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная политика». В настоящее время сайт учреждения находится на реформации.

Директор



Тимук П.Ф.